

## CONSEILLER EN PREVENTION & SECURITE (H/F/X)

### QUI SOMMES-NOUS ?

Toit&moi SRL est une des sociétés de logement public les plus importantes de Wallonie, et a pour missions principales :

- de gérer et louer des logements publics ;
- de construire des logements destinés à la location ou à la vente ;
- d'acquérir et rénover des logements avant de les louer ;
- d'acquérir et rénover des bâtiments pour les transformer en logements destinés à la location ;
- d'assister les communes dans la mise en œuvre de la politique locale du logement (ancrage communal) ;
- de vendre des immeubles dont elle est propriétaire.

Nous disposons d'un parc immobilier d'environ 5.000 logements répartis sur quatre communes (Colfontaine, Frameries, Mons et Quévy). Toit&moi SRL est une société dynamique, tournée vers le futur et où l'esprit d'équipe reste primordial.

Nous recherchons actuellement un.e **Conseiller.ère en Prévention & Sécurité (H/F/X)**.

Si vous souhaitez valoriser vos compétences au profit d'un objectif sociétal important (offrir un toit pour tous), et le faire en équilibrant vie privée et vie professionnelle, cet emploi est fait pour vous.

Notre environnement de travail vous permettra d'évoluer aussi bien en équipe que de manière autonome.

### VOS MISSIONS

En tant que Conseiller.ère en Prévention & Sécurité, vous travaillerez en étroite collaboration avec l'Equipe de Direction en vue de garantir la sécurité et le bien-être au travail. Vous aurez notamment dans vos attributions :

- La réalisation de l'ensemble des missions de Conseiller en Prévention telles que définies dans le code du bien-être au travail. Il s'agit notamment (liste non exhaustive) :
  - d'élaborer des programmes de prévention : les concevoir, les mettre en œuvre et les superviser pour garantir un environnement de travail sûr et conforme aux normes et réglementations ;
  - de conseiller/assister la direction, la ligne hiérarchique et les travailleurs en matière de prévention des risques au travail, de sécurité, de santé, d'ergonomie, de bien-être au travail... ;
  - d'analyser les risques de manière dynamique : évaluation régulière des risques associés aux activités de l'entreprise, identifier les points critiques et recommander des mesures correctives ;
  - de former et sensibiliser le personnel aux bonnes pratiques de sécurité et aux procédures d'urgence ;
  - de suivre (les évolutions de) la législation : connaissance approfondie des réglementations en matière de sécurité, et s'assurer que l'entreprise est en conformité avec celles-ci ;
  - de gérer les incidents liés à la sécurité : agir en tant que point central, enquêter sur les accidents, proposer des mesures correctives et fournir des rapports détaillés ;
  - d'élaborer, rédiger et faire appliquer le plan global de prévention et le plan annuel d'actions ;
  - de travailler en étroite collaboration avec les équipes pour intégrer des pratiques de sécurité efficaces dans les différentes étapes d'un projet ou pour les commandes d'équipement ;
  - d'accueillir les nouveaux travailleurs pour assurer une intégration en toute sécurité ;
  - de gérer les contacts avec le SEPP et ce y compris la supervision des examens médicaux ;
  - de participer aux réunions du CPPT.
- La gestion des problématiques liées à la sécurité tant de l'entreprise que du patrimoine immobilier de celle-ci. Il s'agit notamment (liste non exhaustive) :
  - d'analyser les instructions de sécurité en vue d'une amélioration continue de celles-ci ;
  - de gérer le bâtiment et s'assurer de la conformité de ses installations et de ses équipements, en collaboration avec le service sécurité ;
  - d'assurer le contrôle régulier des équipements (échelles, nacelle, grappin...) ;
  - de rendre des avis sur les PSS remis par les sous-traitants ;
  - de contribuer à la rédaction d'une série de procédures et d'instructions : plan d'urgence, plan de prévention incendie, utilisation d'équipements, procédure d'évacuation... ;
  - de maintenir à jour l'inventaire amiante ;
  - de définir une stratégie amiante à mettre en place avec les équipes techniques.

## VOTRE PROFIL

- Être titulaire au minimum d'un diplôme de l'enseignement supérieur de type court ;
- Être en possession du brevet/certification de Conseiller en Prévention - niveau de base est indispensable ;
- Disposer du permis de conduire de type B et d'un véhicule est obligatoire ;
- Être titulaire d'un diplôme/certification de Conseiller en Prévention de niveau 2 est un atout ;
- Être convaincu.e de l'importance de la prévention et savoir transmettre ce message avec enthousiasme ;
- Disposer d'excellentes compétences en communication tant orale qu'écrite ;
- Maîtriser l'outil informatique et particulièrement Word et Excel ;
- Garantir la confidentialité des données traitées ;
- Être assertif.ve ;
- Être autonome tout en ayant un esprit d'équipe et de collaboration ;
- Avoir le sens des responsabilités ;
- Être intègre et rigoureux.se ;
- Être curieux.se, proactif.ve et orienté.e solution ;
- Être dynamique, investi.e et volontaire.

## NOUS VOUS OFFRONS

- Un job varié et passionnant dans une ambiance dynamique et conviviale ;
- Un **contrat à durée indéterminée à temps plein** (37h30/semaine – Possibilité de télétravail) ;
- Un package salarial fixé en référence à notre grille barémique interne et composé des éléments suivants :
  - o Chèques-repas d'une valeur faciale de 8 € ;
  - o Intervention dans les frais de déplacement domicile/lieu de travail ;
  - o Assurance-groupe ;
  - o Assurance hospitalisation et soins de santé ;
  - o GSM de fonction ;
  - o Dès 3 mois d'ancienneté, vous bénéficierez également d'une prime de fin d'année, d'éco-chèques, de chèques-cadeaux et d'une prime à l'objectif.

## PROCÉDURE DE RECRUTEMENT

Après une première sélection sur base des dossiers de candidature, les compétences requises des candidats retenus feront l'objet d'un examen écrit dont le seuil minimal global de réussite est fixé à 50%. Les thèmes de l'épreuve seront communiqués lors de la convocation à celle-ci. Elle sera suivie d'une épreuve orale pour les candidats ayant atteint le seuil de réussite avec un maximum de 10 candidats (classés suivant les résultats obtenus).

## INTÉRESSÉ.E ?

Votre dossier de candidature (**Intitulé de la fonction + lettre de motivation + CV + copie du diplôme + copie de la certification de Conseiller en Prévention de base**) est à adresser à **Gwenn LAZARE**, Directrice RH, soit par e-mail, à l'adresse : [recrutement@toitetmoi.be](mailto:recrutement@toitetmoi.be), soit par courrier postal recommandé : Toit & moi – Avenue du Millénaire, 60 – 7011 Ghlin.

Date limite de réception des candidatures : le 10/07/2024.

La sélection des candidatures débutera à l'issue de cette date.

En postulant chez nous, vous nous autorisez à collecter vos données personnelles et à les utiliser dans le cadre de notre processus de recrutement et de toute procédure d'embauche. Votre CV et votre lettre de motivation, qui contiennent entre autres des données d'identification et des données concernant la fonction et le parcours académique, seront conservés pendant 6 mois à compter du dernier contact avec les candidats non retenus, pour motifs d'intérêt légitime (Actualisation de vos données si nécessaire, conservation d'un historique de nos différents échanges). Ces données ne seront pas échangées avec des tiers autres que ceux qui sont impliqués dans le processus de recrutement, sauf pour obligation légale. Vous pouvez toujours exercer tous les droits repris dans le RGPD tel le droit d'accès et le droit à l'information, le droit à l'effacement des données, le droit à la limitation du traitement, le droit de rectification, le droit d'opposition, le droit de révoquer votre consentement, sans remettre en cause le traitement passé (Articles 16,17 et 18 du RGPD). Pour ce faire, vous devez prendre contact avec le responsable de traitement via le courriel [dpo@toitetmoi.be](mailto:dpo@toitetmoi.be). Vous avez également le droit d'introduire une plainte auprès de l'Autorité de Contrôle (Autorité de protection des données - Rue de la Presse 35 à 1000 Bruxelles [contact@apd-gba.be](mailto:contact@apd-gba.be)). Nous veillons à ce que toutes vos données personnelles soient traitées conformément à la législation sur la protection de la vie privée en vigueur.